

United Energy, a.s. Teplárenská 2 434 03 Most - Komořany	Příkaz č. PR-UE-2207	Vydáno dne: 7. 12. 2022
Zpracovatel: Tomáš Jirásek (vedoucí oddělení BOZP a PO)	Ochrana zdraví před škodlivými účinky návykových látek	Garant: Milan Boháček (generální ředitel)
Rozsah platnosti: UE, ST, Gabit	Nahrazuje: PR-UE-0903	Účinnost: dnem vydání

V souladu se zákonem č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a Pracovním řádem společnosti United Energy, a.s.

nařizují

na pracovištích nebo staveništích projektů společností United Energy, a.s. a Severočeská teplárenská, a.s. (dále jen „UE“) **zákaz** zneužívání návykových látek a **provádění** souvisejícího orientačního vyšetření na zjištění přítomnosti těchto návykových látek (dále jen „zkoušku“) za podmínek určených následujícími ustanoveními tohoto příkazu.

Článek 1

Definice použitých pojmů a zkratk

Alkoholický nápoj	nápoj obsahující více než 0,5 objemových procent etanolu
HZSP	hasičský záchranný sbor podniku
Návykové látky	alkohol, omamné a psychotropní látky a jiné látky s psychoaktivními účinky, jejichž užívání může vést nebo se podílet na vzniku a rozvoji duševních poruch a poruch chování
Pracoviště	místa určená nebo obvyklá pro výkon pracovní činnosti; za činnost se považuje zajišťování výroby nebo poskytování služeb, jakož i jiná činnost; tvoří i další související prostory jako chodby, schodiště, sociální zařízení a místa pro odpočinek a stravování zaměstnanců
Staveniště	místo, na kterém se provádí stavba nebo udržovací práce; zahrnuje stavební pozemek, popřípadě zastavěný stavební pozemek nebo jeho část anebo část stavby, popřípadě v rozsahu vymezeném stavebním úřadem, též jiný pozemek nebo jeho část anebo část jiné stavby
UE	společnosti United Energy, a.s. a Severočeská teplárenská, a.s.
Určený zaměstnanec	oprávněná osoba k provádění zkoušky na zjištění přítomnosti alkoholu nebo jiné návykové látky, která je zaměstnancem UE

Zaměstnavatel	právnícká či fyzická osoba, která zaměstnává fyzické osoby (zaměstnance)
Zhotovitel/Dodavatel	právnícká nebo fyzická osoba, která provádí práce pro objednatele nebo dodává odběrateli zboží, případně služby, v souladu se smluvním vztahem

Článek 2

Zákaz požívání alkoholických nápojů a zneužívání jiných návykových látek

- 2.1 Na všech pracovištích nebo stavenišťích projektů UE je zakázáno požívat alkoholické nápoje a zneužívat jiné návykové látky, nebo nastupovat pod jejich vlivem do práce (v pracovní době i mimo tato pracoviště).
- 2.2 Je zakázáno vstupovat do výrobních prostor (provozu), pokud zaměstnanec užívá léky snižující jeho orientační a smyslové schopnosti – toto upozornění je vyznačeno u každého léku v návodu na použití.

Článek 3

Povinnosti zaměstnanců

- 3.1 Každý zaměstnanec UE nebo zaměstnanec externího dodavatele je povinen dodržovat zákaz požívání alkoholických nápojů a zneužívání jiných návykových látek dle Článku 2 tohoto příkazu.
- 3.2 Zaměstnanec určený jako oprávněná osoba k provádění zkoušky na zjištění přítomnosti alkoholu nebo jiné návykové látky (dále jen „určený zaměstnanec“) je povinen v rozsahu své organizační působnosti provádět zkoušky:
 - a) namátkově,
 - b) ve všech případech, kdy je důvodné podezření na požití alkoholických nápojů (svědecká výpověď, špatná koordinace pohybů, artikulace, vrávoravá chůze; spatření, jak byla užívána návyková látka; zápach alkoholu z úst/oděvu) nebo zneužití jiné návykové látky (viditelné zhoršení duševního nebo tělesného stavu či smyslového vnímání, pokud to není z důvodu onemocnění a zaměstnanec tuto skutečnost oznámil včas svému nadřízenému zaměstnanci),
 - c) při vzniku jakéhokoliv pracovního úrazu (pokud to zdravotní stav kontrolovaného umožňuje), provozní nehody, havárie (v případě, že existuje důvodné podezření na požití alkoholických nápojů nebo zneužití jiných návykových látek, musí se zkoušce podrobit i nejbližší spoluzaměstnanec zraněného a v případě provozní nehody nebo havárie i obsluha zařízení).
- 3.3 Každý zaměstnanec UE nebo zaměstnanec externího dodavatele je povinen se na výzvu určeného zaměstnance podrobit zkoušce nebo odbornému lékařskému vyšetření, zda není pod vlivem návykové látky. Zaměstnanci dodavatelských firem jsou povinni tak učinit na základě smluvních dodavatelských podmínek.
- 3.4 Kontrolovaný zaměstnanec je povinen před provedením zkoušky oznámit zda užívá léky, které by mohly ovlivnit výsledek zkoušky. Tuto skutečnost musí oprávněný zaměstnanec zaznamenat do záznamu o provedené zkoušce.
- 3.5 Dále jsou zaměstnanci UE a zaměstnanci externích dodavatelů povinni zdržet se další pracovní činnosti, popřípadě pracovní činnost nezačít až do zjištění výsledku zkoušky.
- 3.6 Jakýkoliv zaměstnanec, který zjistí nebo má důvodné podezření, že jiný zaměstnanec UE nebo zaměstnanec externího dodavatele je pod vlivem návykové látky, je povinen o této skutečnosti informovat určeného zaměstnance. Určený zaměstnanec je následně povinen u podezřelého zaměstnance nařídit nebo provést zkoušku na zjištění přítomnosti návykové látky.

- 3.7 Prokáže-li se, že určený zaměstnanec UE neprovedl příslušná opatření, ačkoliv zjistil, že kontrolovaný zaměstnanec byl pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky, bude to posuzováno jako porušení podle příslušných ustanovení zákoníku práce.

Článek 4

Určení oprávněných osob k nařízení nebo provedení zkoušky

- 4.1 Následující tabulka ve smyslu požadavku zákoníku práce definuje určené zaměstnance, respektive jejich funkce, k nařízení nebo provádění zkoušek zda zaměstnanci UE nebo zaměstnanci externích dodavatelů nejsou pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

U zaměstnanců UE	U zaměstnanců externích dodavatelů
Vedoucí zaměstnanec útvaru nebo oddělení	Zaměstnanec UE odpovědný za výkon externího dodavatele
Generální ředitel	
Odborní ředitelé	
Vedoucí oddělení BOZP a PO	
Požární technik	
Velitel HZSP	
Směnový inženýr	

- 4.2 Dále může být určenou osobou pro nařízení nebo provedení zkoušky zda zaměstnanec externího dodavatele není pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky **zástupce projektu/stavby UE**, který k tomu bude oprávněn na základě příslušného ustanovení Plánu řízení BOZP projektu/stavby nebo obdobné dokumentace.

Článek 5

Provádění zkoušek

- 5.1 Zkouška na zjištění přítomnosti návykové látky se provádí pomocí detekční trubičky ALTEST nebo pravidelně kalibrovaným analyzátozem, který je pro určené zaměstnance podle organizační působnosti k dispozici u směnového inženýra, velitele HZSP nebo u správce primárů.
- 5.2 Určený zaměstnanec zkoušku na zjištění přítomnosti návykové látky provede přímo na pracovišti za účasti přímého nadřízeného zaměstnance nebo zástupce odborové organizace. Pokud určený zaměstnanec nedisponuje v daném okamžiku vhodným testovacím zařízením, je oprávněn kontrolovaného zaměstnance odeslat na odborné lékařské vyšetření.
- 5.3 Zkoušku na zjištění přítomnosti návykové látky u zaměstnanců externích dodavatelů provede určený zaměstnanec za přítomnosti odpovědného zástupce externího dodavatele.
- 5.4 Určený zaměstnanec oznámí na pracovišti nebo staveništi projektu UE přítomným zaměstnancům, že hodlá provést zkoušku na zjištění návykové látky a vyzve je ke spolupráci. Poučí přítomné o správném postupu zkoušky podle návodu použitého testovacího zařízení. Po provedení zkoušky určený zaměstnanec každého kontrolovaného seznámí s jejím výsledkem. Doporučuje se ukázat kontrolovanému kde, a jaký se výsledek zobrazuje.
- 5.5 Vedoucí zaměstnanec pracoviště UE, u jehož podřízených zaměstnanců je prováděna zkouška na zjištění přítomnosti návykové látky, je povinen v případech, kdy to provozní situace vyžaduje, zajistit náhradu za tyto kontrolované zaměstnance a to až do doby zjištění výsledku zkoušky.

Článek 6

Dokumentace o provedených zkouškách

- 6.1 Pořizování dokumentace o provedených zkouškách je vyžadováno z důvodu doložitelnosti dodržení povinností zaměstnavatele plynoucích ze zákoníku práce a dalších souvisejících právních předpisů.
- 6.2 Určení zaměstnanci jsou povinni o provedených zkouškách a jejich výsledcích učinit **záznam**. K tomuto účelu je určený zaměstnanec povinen použít formulář „Záznam o provedené zkoušce na zjištění přítomnosti alkoholu nebo jiné návykové látky“, který je uveden v příloze č. 1 tohoto příkazu.
- 6.3 V případě zjištění pozitivního výsledku zkoušky nebo v případě, že testovaný zaměstnanec zkoušku odmítne, jsou určeni zaměstnanci povinni provést navíc samostatný **zápis**. K tomuto účelu je určený zaměstnanec povinen použít formulář „Zápis o kontrole zaměstnance“, který je uveden v příloze č. 2 tohoto příkazu.
- 6.4 Pokud budou prováděny zkoušky na stavenišťích projektů UE, budou **záznamy, případně zápisy**, uloženy u zaměstnance UE odpovědného za výkon externího dodavatele (po ukončení stavební akce, nebyly-li vloženy do jiné dokumentace, se doklady o provedených zkouškách likvidují).
- 6.5 Při pracovním úrazu nebo mimořádné události se doklad o provedené zkoušce přikládá k zápisu o úrazu nebo k záznamu o mimořádné události.
- 6.6 Určení zaměstnanci jsou povinni v případě vzniku pracovního úrazu nebo mimořádné události doručit fyzicky nebo elektronicky odeslat kopii pořízené dokumentace o provedených zkouškách vedoucímu oddělení BOZP a PO.

Článek 7

Postup při zkoušce s pozitivním výsledkem a související povinnosti

- 7.1 Při zkoušce na zjištění přítomnosti alkoholu s pozitivním výsledkem se zkouška opakuje po 20 minutách. Po celou dobu, kdy kontrolovaný zaměstnanec čeká na opakování zkoušky, nesmí opustit místo, kde je zkouška prováděna a nesmí kouřit. Pokud po zjištění pozitivního výsledku opakované zkoušky kontrolovaný zaměstnanec odmítne podepsat dokumentaci o provedených zkouškách, je zaměstnavatel povinen zajistit u kontrolovaného zaměstnance odborné lékařské vyšetření ve zdravotnickém zařízení.
- 7.2 V případě pozitivního výsledku zkoušky na zjištění přítomnosti jiné návykové látky (drogy) se zkouška neopakuje. Pokud však kontrolovaný zaměstnanec odmítne podepsat dokumentaci o provedené zkoušce, je zaměstnavatel povinen zajistit u kontrolovaného zaměstnance odborné lékařské vyšetření ve zdravotnickém zařízení.
- 7.3 Pokud kontrolovaný zaměstnanec odborné lékařské vyšetření odmítne, hledí se na něj, jako by byl pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky. Určený zaměstnanec je povinen tuto skutečnost zaznamenat do dokumentace o provedených zkouškách a nechat potvrdit přítomnými svědky a dále zajistit, aby zaměstnanec pod dozorem bezodkladně opustil pracoviště.
- 7.4 Od okamžiku, kdy opakovaná zkouška prokáže přítomnost alkoholu nebo zkouška prokáže přítomnost jedné nebo více návykových látek u kontrolovaného zaměstnance, nesmí tento zaměstnanec pokračovat ve výkonu práce, protože se považuje za osobu pod vlivem návykové látky. Pod dozorem si smí takový zaměstnanec vyzvednout osobní věci a dále je povinen opustit areál UE.
- 7.5 O zkoušce s pozitivním výsledkem musí určený zaměstnanec informovat vedoucí personálního oddělení a také přímo nadřízeného zaměstnance, kteří jsou následně povinni postupovat podle zákoníku práce a Pracovního řádu UE.
- 7.6 O výskytu zaměstnance externího dodavatele s pozitivním výsledkem zkoušky informuje určený zaměstnanec UE vedoucího oddělení BOZP a PO a přímo odpovědného zástupce externího

dodavatele, který je následně povinen zajistit, aby tento zaměstnanec opustil areál, případně staveniště projektu UE. Tento zaměstnanec externího dodavatele nesmí nadále vykonávat práce pro UE po dobu platnosti smluvního vztahu mezi externím dodavatelem a UE. Stejným způsobem se postupuje i v případě, že se zaměstnanec externího dodavatele odmítl podrobit zkoušce na zjištění přítomnosti alkoholu nebo jiné návykové látky, přestože k tomu byl vyzván určeným zaměstnancem UE dle Článku 4 tohoto příkazu.

Článek 8

Závěrečná ustanovení

- 8.1 Tento příkaz je závazný pro všechny zaměstnance společností United Energy, a.s., Severočeská teplárenská, a.s. a zaměstnance externích dodavatelů.
- 8.2 Ukládám vedoucím zaměstnancům na všech stupních řízení prokazatelně s tímto příkazem seznamovat všechny zaměstnance společností United Energy, a.s. a Severočeská teplárenská, a.s.
- 8.3 Ukládám zaměstnancům odpovědným za dozor nad činností dodavatelů prokazatelně s tímto příkazem seznamovat příslušné obchodní smlouvou stanovené zástupce externích dodavatelů jako s nedílnou součástí dodavatelských podmínek.
- 8.4 Řádné informování odborové organizace působící u společnosti United Energy, a.s. o obsahu tohoto příkazu je v gesci vedoucí personálního oddělení.
- 8.5 Ukládám zaměstnancům oddělení BOZP a PO zařadit tento příkaz do osnovy školení odpovědného zástupce zhotovitele.
- 8.6 Kontrolou nad dodržováním ustanovení tohoto příkazu pověřuji vedoucího oddělení BOZP a PO.
- 8.7 Nedílnou součástí tohoto příkazu jsou přílohy:
Příloha č. 1 – Záznam o provedení zkoušky na zjištění přítomnosti alkoholu nebo jiných návykových látek
Příloha č. 2 – Zápis o kontrole zaměstnance

Ing. Milan Boháček
generální ředitel